



**ESG  
JELENTÉS  
2022**

# Tartalomjegyzék

Köszöntő .....	3
Bemutakozás.....	4
Történetünk .....	5
Tények és adatok .....	6
Értékrendünk .....	7
Fenntarthatósági stratégiánk .....	8
Érdekelt feleink .....	9
ESG-megközelítésünk és lényeges témáink.....	10
Környezet iránti elkötelezettségünk.....	11
Társadalom iránti felelősségvállalásunk .....	13
Felelős vállalatirányításunk .....	15
Teljesítménymutatók.....	17



# Jelentésünkről

ESG jelentésünkben publikált információk a Wenerate Kft. tevékenységére vonatkoznak.

Az ESG jelentés a 2022. év január 1-december 31. közötti időszakát öleli fel. Ez az időszak összhangban van a pénzügyi beszámolás időszakával.

A közölt adatok 2022. december 31-re vonatkoznak.

További információ: Amennyiben a jelentéssel vagy a benne található információkkal bármilyen kérdése felmerülne, kérjük, az [hello@wenerate.com](mailto:hello@wenerate.com) e-mail címen jelezzék.

## Köszöntő

Tisztelt Olvasó!

Örömmre szolgál, hogy bemutatathatjuk első, 2022. évre vonatkozó fenntarthatósági jelentésünket. A környezetvédelem és fenntarthatóság kiemelt fontosságú a Wenerate Kft. által képviselt értékek között.

Vállalkozásunkat a piac hívta életre, ugyanis a hatékonyság növelését célzó és klímaváltozás hatásait csökkenteni kívánó szabályozások egyre több ipari, gyártó, termelő és feldolgozó vállalatot érintenek. A legtöbb energetikai kötelezettségekkel/célokkal rendelkező vállalkozásnak átfogó megoldást kínálnak az általunk nyújtott szolgáltatások.

Tény, hogy az EU-ban, csakúgy, mint a világ számos más régiójában, jelenleg az energiaárak meredek emelkedése tapasztalható. Egyre nagyobb kihívás a cégek számára az energiafelhasználás nyomon követése. A gyártással, feldolgozással, termeléssel, szállítmányozással foglalkozó vállalatok elemi érdeke, hogy nagy felbontású, valós idejű adatokat kapjanak az energiaköltségeikről. Szolgáltatásunkkal támogatjuk a vállalkozásokat az energiafogyasztáshoz köthető széndioxid kibocsátás leltározásában, csökkentési lehetőségeinek feltárásában és a hatékony stratégia megalkotásában. Adataalapú megközelítéssel, transzparens árpolitikával segítjük energia-gazdálkodásuk javítását és a karbonlábnyomuk csökkentését.

Cégvezetésünk tudatosan figyel arra, hogy a környezeti és vállalatirányítási szempontjaink mellett a társadalmi elkötelezettségünk is kellő hangsúlyt kapjon. Hiszünk az innovációban, az új digitális megoldásokban, melyek egy fenntarthatóbb, zöld jövő építését teszik lehetővé.

Üdvözléssel:

**Havas Márton, Wenerate Kft., ügyvezető igazgató**



# Bemutakozás

A Wenerate Kft. 2020 májusában alakult, tulajdonosaink az informatikai és energetikai iparágban tapasztalatot szerzett fiatal szakemberek, akiket elismerésre méltó szakmai múlttal rendelkező tanácsadói csapat támogat. Cégünk automatizált energetikai tanácsadó szoftvert kínál vállalatok számára, mely segíti azok energiahatékonyságának növelését.

A Wenerate növekedésében rejlő lehetőséget számos tényező együttállása adja. Ezek közül a legfontosabb, hogy a szoftverrel célzott piaci szegmens – az energiahatékonyságban érintett vállalatok - folyamatosan bővül. Ezeket a vállalatokat közvetetten érintik a következő hatások, problémák:

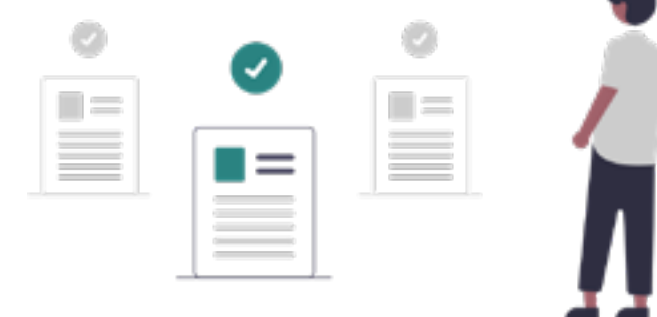
- szigorodó EU-s és országos szintű szabályozás,
- technológiai innováció,
- energetikai átalakulás,
- növekvő hangsúly a fenntarthatóságon, valamint
- a digitalizáció.

Társaságunk egy olyan megoldást dolgozott ki, ami egyszerre ad automatizált válaszokat a jogi kötelezettségekre, miközben maximálisan kiaknázza az energetikai átalakulásban és a fenntarthatóságban rejlő üzleti lehetőségeket. Segít csökkenteni az energia-költségeket, kiváltja az energetikával kapcsolatos adminisztrációt és támogatja a döntéshozatalt.

Rendszerünk egy webalkalmazás, mely minden eszközön elérhető, progresszív webapplikációként okoseszközökre is telepíthető. Nyújtott szolgáltatásainkat, ezáltal a funkciókat 5 nagyobb modulba soroljuk.



**Energiamenedzsment**



**Jogi megfelelés és jogszabálykövetés**



**Almérés**



**Energetikai pályázatok**



**Széndioxid-gazdálkodás**

## Főbb partnereink:



# Történetünk

## Főbb mérföldkövek vállalatcsoportunk történetében

**2020. május**

Cégalapítás

**2020. november**

Első fizető ügyfél

**2021. Q4**

Elkészült a szoftver  
zárt BÉTA verziója

**2022. Q2**

Nyílt regisztrációs  
időszak kezdete

**2023. Q2**

A szoftvert már 50  
partnerünk használja

## Engedélyek

- 2020-ban a Wenerate Kft.-t a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH) felvette az energetikai szakrefens névjegyzékébe.
- 2021-ben a MEKH felvette cégünket az energetikai auditork névjegyzékébe, így azóta minden hatályos energetikai jogszabályi kötelezettséget jogosultak vagyunk átvállalni ügyfeleinktől. Ettől az évtől minden szükséges iparági engedéllyel rendelkezünk.

## Pályázatok

- 2021-től a **Start it @ K&H inkubátor programban** való működés, ahol a folyamatos képzés, az iparági mentorálás mellett nemzetközi kapcsolatrendszerünk kiépítése is elindult. Az irány elsősorban a földrajzi közelség és a hazaihoz hasonlatos energetikai szabályozó környezet, valamint ipari háttér miatt Románia, Csehország és Szlovákia.
- A **05-KKM-VIZDIPL-2021 pályázat** elnyerése, melynek célja, hogy előmozdítsa a fenntartható fejlődéshez hozzájáruló terméket vagy szolgáltatást előállító hazai cégek (start-upok, kis- és középvállalkozások, valamint nagyvállalatok), szakmai szervezetek, felsőoktatási intézmények megjelenési lehetőségeit.

## Tények és adatok (2022. év végi adatok alapján)

### Environment

**100%**  
újrahasznosított irodai  
papírhasználat

Több mint  
**90%**  
az e-számlák aránya

**100%**  
szelektív  
hulladékgyűjtés

### Social

**16,6%**  
a női vezetők  
aránya

**9%**  
fluktuáció  
2022-ben

A belépő szintű  
bérezés a  
**minimálbér**  
kétszerese

### Government

Nagyobb összegű  
kockázati tőke  
bevonása

Advisory Board és  
független könyvvizsgáló  
cég jelenléte

Transzparens  
működés

# Értékrendünk

**Küldetésünk:** Megbízóink tevékenységének hatékony átvilágításával optimalizáljuk működésüket, csökkentjük energiafelhasználásukat, ill. karbonlábnyomukat, ezáltal támogatva fenntartható működésüket.

## Vállalati stratégiánk az alábbi értékekre épül:



### Innováció

Mindent elkövetünk, hogy lépést tartsunk a fenntarthatósági trenddel a hosszú távú környezeti, társadalmi előnyök elérése érdekében.



### Szakértelem

Munkatársaink professzionalizmusa garancia arra, hogy partnereinknek a leginkább optimális megoldásokkal szolgáljunk.



### CO<sub>2</sub>-kibocsátás csökkentése

Elkötelezettek vagyunk a vállalatok környezeti céljainak elérésében, az energiafelhasználás csökkentésében az éghajlatváltozás lassítása érdekében.



### Munkatársak megbecsülése

Vállalati kultúránk meghatározó eleme kollégáink tisztelete, mely pozitív munkakörnyezetet teremt és elősegíti az elkötelezettséget, valamint a hatékony működést.



### Etikus működés

Vállalkozásunk számára mindez magában foglalja az őszinteséget, tisztességességet, feddhetetlenséget és megértést.



## Fenntarthatósági stratégiánk

Fenntarthatósággal kapcsolatos törekvéseinket, felelősségünket nemcsak kötelességként éljük meg, hanem egyben példát is kívánunk mutatni a hozánk hasonló méretű cégek számára. Alapvető célunk, hogy értéket teremtsünk a velünk kapcsolatban álló érdekelt felek számára, legyen szó akár munkatársainkról, ügyfeleinkről, beszállítóinkról, együttműködő partnereinkről vagy a társadalom bármely tagjáról. Példamutatás szempontjából fontosnak érezzük, hogy túllépve a minimális információközlési követelményeken, aktívan kommunikáljuk is ezeket.

Üzleti modellünkben fakadóan fenntarthatósági célkitűzéseink középpontjában az ember, a munkavállaló áll, valamint az innováció, melynek segítségével aktív szerepet tölthetünk be a megbízóink dekarbonizációs céljainak elérésében. Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG) közül az alábbi fő célkitűzések állnak fenntarthatósági stratégiánk fókuszában.



### Fenntartható fejlődési célok

### Fenntartható fejlődési célok rövid leírása

### Hozzájárulásunk, vállalásaink



#### 9. Ipar, innováció és infrastruktúra

Alkalmazkodó infrastruktúrát építeni, előmozdítani az átfogó és fenntartható iparosodást, valamint elősegíteni az innovációt.

Fogékonyak vagyunk az innovációra és ennek szellemében folyamatosan fejlesztjük szolgáltatásainkat, ezáltal is támogatva az ipari, kereskedelmi, stb... vállalkozások fenntartható működését.



#### 11. Fenntartható városok és közösségek

A városokat és emberi településeket befogadóvá, biztonságossá, alkalmazkodóvá és fenntarthatóvá tenni.

Tanácsadó munkánk során rávilágítunk azokra pontokra, folyamatokra, ahol indokolatlan CO<sub>2</sub>-kibocsátás történik. Ezáltal indirekt módon javítani tudjuk a helyi közösségek életminőségét.



#### 12. Felelős fogyasztás és termelés

Biztosítani a fenntartható fogyasztási és termelési szokásokat.

Törekszünk arra, hogy megbízóinknál átlagosan 15%-kal csökkenteni tudjuk az energiafelhasználást és az energiaköltségeket is.



#### 13. Fellépés az éghajlatváltozás ellen

Sürgősen cselekedni a klímaváltozás és hatásai leküzdése érdekében.

Vállalkozásunk tevékenysége és küldetése az energiafelhasználás és a karbonlábnyom csökkentésére irányul.



## Érdekelte feleink

Azonosítottuk azon legfontosabb érdekelt feleinket, akik közvetlenül vagy közvetve befolyásolják vállalatunk működését és akikre működésünk hatással van.

Fontosnak tartjuk, hogy a velünk kapcsolatba kerülő feleket tájékoztassuk fenntarthatósági és ESG-irányultságú célkitűzéseinkről, másrészt az ehhez vezető lépések elérésébe aktívan is bevonjuk őket párbeszéd formájában, hogy mi is jobban megismerhessük véleményüket.

### A Wenerate Kft. külső és belső érdekelt felei



# ESG-megközelítésünk és lényeges témáink

Első fenntarthatósági jelentésünkben a következő lényegességi témákról szeretnénk rövid beszámolót adni.

## Environment

### Környezeti elkötelezettség

- Energiafogyasztás
- Zöld iroda
- Digitalizáció

## Social

### Társadalmi felelősségvállalás

- Munkavállalók
  - Tehetséges szakemberek bevonása és megtartása
  - Hátrányos megkülönböztetés elkerülése
  - Munkahelyi jóllét
  - Dolgozói elégedettség
  - Elkötelezettség
  - Munka és magánélet egyensúlya
- Kommunikáció, belső tájékoztatás

## Governance

### Vállalatirányítás

- Vezetőség, átlátható vállalatirányítás
- Szabályzórendszer
- Aktív K+F tevékenység, innováció
- Etikus adatkezelés

## Környezet iránti elkötelezettségünk

### Energiafogyasztás

Üzleti modellünk miatt – mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadói profil – fajlagos energiafelhasználásunk alacsonynak tekinthető. Munkatársaink jellemzően home office-ban tevékenykednek, összesített energiafogyasztásunk az általunk használt irodahelységhez kapcsolódik. Irodánk bérelt, a ránk eső energiafogyasztást m<sup>2</sup> arányos felosztás alapján állapíthatjuk meg. Eszerint az éves becsült energiafogyasztásunk 2022-ben az alábbiak szerint alakult: 60013,368 MJ

### Közlekedés

Útjaink során, az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkentése érdekében törekszünk racionalizálni a gépjárművel való közlekedést. Rendszeresen használjuk a cégen belül a carpool-t (telekocsi) egymás szállításának összehangolásával. Ha nem szükséges autóval utazni, a vonatot preferáljuk. Döntéseink során figyelünk arra is, hogy bérelt gépjárműveink ne diesel üzeműek legyenek a szállópor kibocsátás csökkentés miatt (PM 10 és a PM 2.5), ezért inkább elektromos autót választunk. A nemzetközi utazásokat is elsősorban vonattal oldjuk meg, ha ez nem lehetséges, akkor a légi közlekedés mellett döntünk és a repülés ún. carbon offset díjait is megfizetjük, amennyiben ez a szolgáltatás választható az érintett járathoz.

### Zöld iroda

Saját tevékenységünk (tanácsadás) környezeti terhelése, melyre közvetlen ráhatással bírunk, alapvetően az általunk bérelt iroda használatához kapcsolódik. Felelősen működő vállalként kiemelt figyelmet fordítunk ezért arra, hogy ahol lehet és ráhatásunk van rá, törekedjünk a lehető legzöldebb működésre. A felhasznált eszközök, alapanyagok és irodaszerek esetén is igyekszünk környezettudatos döntést hozni és a kollégákat is bátorítani, hogy a magánéletben is hasonlóan járjanak el.

A Zöld iroda működés szellemében az alábbi intézkedéseket vezettük be:

### Fenntartható anyag- és eszközhasználat

Alapvetően törekszünk minden beszerzésnél arra, hogy az adott termék minél kisebb környezetterhelést jelentsen. Az irodai eszközök beszerzésénél is fontos szempont a fenntartható anyaghasználat, újrahasznosított alkatrészek és az újrahasznosíthatóság.

Az irodai berendezések megválasztásakor törekszünk valamilyen elismert és igazolt életciklus analízis alapú, ún. ökocímkés termékek közül választani. (Pl. European EcoLabel [LINK](#) vagy Blauer Engel [LINK](#))

### Újrahasznosított papír

Kerüljük a papírhasználatot, azonban ha elkerülhetetlen, akkor nyomtató papírból újrahasznosítottat használunk. Jellemzően az elektronikus formában történő munkavégzést és kommunikációt preferáljuk.

### Roll-up

A rendezvényeken reklámcélokra és üzenetek közvetítésére használt vállalati roll-up fém tartószerkezete helyett – fenntarthatósági megfontolásból – bambusz tartóval készült változatot használunk.

### E-számlázás

A papírmentes iroda megvalósításának egyik első lépéseként aktívan alkalmazzuk az e-számlázást. 2022-ben kibocsátott összes számlánk több, mint 90%-a volt e-számla. 2025-re kitűzött célunk, hogy az e-számlák aránya 100%-ra növekedjen.

## E-szigno

A környezettudatosságunk jegyében - a papír- és festékfelhasználás csökkentése érdekében – váltunknál előszeretettel alkalmazzuk a digitális aláírást. Ha mód van rá, preferáljuk, hogy elektronikus aláírás útján hitelesítsük a dokumentumokat (pl. szerződések, nyilatkozatok, számlák).

## Szelektív hulladékgyűjtés

Irodánkban 100%-os lehetőséget biztosítunk a hulladékok szelektív gyűjtésére.

## LED izzók

A LED lámpákhoz kapcsolódó üvegházhatású gázok kibocsátása lényegesen alacsonyabb, mint a hagyományos izzólámpák vagy kompakt fénycsövek. Megalapozott számítások szerint egy LED izzó, amely ugyanolyan fényerőt biztosít, mint egy normál izzó, 80%-kal kevesebb üvegházhatású gázt bocsát ki. A fenntarthatóság jegyében sok vállalkozás és a háztartások is előnybe helyezik a LED-es izzókat, hiszen legalább 75%-kal kevesebb energiát fogyasztanak, és akár 25-ször tovább tartanak, mint a normál izzólámpák.

Tudatosan döntöttünk amellett, hogy bérelt irodánk világítását LED lámpákkal oldjuk meg. Voksunkat a 2700 K melegfehér fényű izzókra tettük, mivel a LED lámpák kék fénye ártalmas lehet a szervezetre.

## Vízfogyasztás

A fenntarthatóság jegyében odafigyelünk arra, hogy munkatársaink a műanyag flakonos ivóvíz fogyasztása helyett irodánkban vízszűrő kancsókból kinyert csapvizet igyanak.

## Digitalizáció

Vállalkozásunk egyik alappillére a digitalizáció. Ennek megfelelően a munkavégzéshez használt informatikai eszközöket időközönként cseréljük, törekedve az elérhető legkorszerűbb eszközök, szoftverek használatára, csökkentve ezáltal az informatikai biztonsági kockázatot is.

A digitalizációnak köszönhetően a vállalatunk ökológiai lábnyomát azzal is csökkentjük, hogy munkatársaink a napi munkabajlás helyett home office-ban, online meetingeken kommunikálnak egymással és partnereinkkel.



# Társadalom iránti felelősségvállalásunk

## Munkavállalók

### Tehetséges szakemberek bevonása és megtartása

Cégünk profilja miatt a humántőke hatványozottan fontos tényező a sikerhez vezető úton. Éppen ezért központi kérdés a vállalkozásunkhoz kerülő új munkatársak kiválasztása, betanítása és megtartása. Fontosnak tartjuk a nyílt és produktív kommunikációt, valamint azt, hogy a tehetséges kollégáink megfelelő módon érvényesíthessék szaktudásukat és kellő elismerésben is részesüljenek. Szakmaiságunkat az érdekeltségi feleink is egyértelműen megerősítették.

Létszámadatunkból fakadóan írásban rögzített, részletes képzési tervvel egyelőre nem rendelkezünk.

### Hátrányos megkülönböztetés elkerülése

Vezetőségünk törekszik arra, hogy tisztességes, méltányos és igazságos munkakörnyezetet biztosítsunk minden munkavállalónk számára, hogy az általánosan elfogadott emberi jogok és méltóságok szerint végezhesék munkájukat.

Munkavállalóink számára megteremtjük azokat a feltételeket, hogy munkájukat szexuális irányultságuk, fogyatékoságuk, életkoruk vagy etnikai hovatartozásuk miatti megkülönböztetés nélkül végezhesék. Munkavállalóink bérezése teljes mértékben nemtől független. Büszkék vagyunk arra, hogy női menedzsereink aránya már közel 17%-ban nőkből áll.

Ezen értékeink összefoglalása és tudatosítása érdekében 2022-ben bevezettük Etikai Kódexünket, melynek ismerete és alkalmazása minden munkavállalónkra nézve kötelező érvényű.



### Munkahelyi jóllét

2022-ben bejelentésköteles baleset nem történt cégünkél. Így az ennek következtében kiesett munkanapok száma is 0 volt.

A lojalitás erősítése és a munkavállalók jólléte érdekében rendszeresen (nagyjából 2-3 hetente) tartunk csapatépítőket, ahol a kollégák kötetlenül, az irodán kívül is jobban megismerhetik egymást, mélyíthetik a kapcsolataikat, erősítve ezzel is a vállalat belüli összetartozást.

## Dolgozói elégedettség

Kérdőív alapú munkavállalói elégedettség felmérést jellemzően nem végzünk, viszont a nagyjából havi rendszerességgű, ún. "feedback session"-jeink alkalmával mindig sort kerítünk az adott kolléga elégedettségének vizsgálatára is. A beszélgetés során felmerülő visszajelzéseket és konkrét fejlesztési javaslatokat a menedzsment mérlegeli és az esetek többségében arra vonatkozóan megoldási javaslatokat dolgoz ki.

A mindennapi munkavégzés hatékonyságát növelő és a jó munkahelyi légkör megteremtését célzó intézkedéseket minden esetben a kollégákkal együttműködve határozzuk meg, így nem csak az elégedettség növelhető, hanem a kollégák bevonódása és elkötelezettsége is.

## Elkötelezettség

Üzleti modellünkből fakadóan cégünk sikeres működésének egyik - talán legfontosabb - eleme az emberi tényező. Kiemelten hangsúlyos számunkra ezért a munkatársak jóllétének megteremtése, ezáltal a munkatársi elkötelezettség fenntartása, a lojalitás erősítése. 4-6 hetente az ún. "feedback session"-jeink alkalmával a munkavállalók egyesével adnak és kapnak visszajelzést a munkavégzésükkel kapcsolatban is és egyeztetik rövid-, és hosszú távú szakmai terveiket és céljaikat. Ezeken a beszélgetéseken a kommunikáció mindig kétirányú, mivel kollégákat abszolút támogatjuk és bátorítjuk, hogy ők is adjanak visszajelzést a cég működésével kapcsolatban, beszéljenek a szerintük fejlesztendő területekről, stb...

HR tevékenységünknek köszönhetően a fluktuáció mértéke cégünknel rendkívül alacsony, 2022-ben 12,5% volt.

## Munka és magánélet egyensúlya

A munka és magánélet egyensúlyát leginkább az alkalmazott atipikus foglalkoztatási formák biztosítják, úgy, mint a home office lehetősége és a munkakörből függő rugalmas- és kötetlen munkavégzés. Cégünknel gyakori, hogy a teljes munkaidős kollégák mellett többen részmunkaidőben vagy gyakornokként dolgoznak - a home office lehetősége természetesen számukra is adott.

Támogatjuk és segítjük a kollégákat, ha az életük más területén nem várt kihívásokkal kell szembenézniük, ilyenkor igyekszünk úgy alakítani a hozzájuk tartozó feladatokat, hogy a munkán kívüli területeken is helyt tudjanak állni.

## Kommunikáció, belső tájékoztatás

Fontosnak tartjuk a munkavállalók folyamatos tájékoztatását, hiszünk abban, hogy a gördülékeny munkavégzés egyik alapja a nyitott, őszinte kommunikáció, véleménycsere. Munkatársainkat folyamatosan és részletesen tájékoztatjuk az őket érintő témákról, valamint lehetőséget adunk számukra, hogy személyesen is elmondhassák észrevételeiket, hiszen így tudunk vonzó munkahelyet biztosítani számukra is.

Minden hét elején közös hétindító megbeszélést tartunk, a kollégák beszámolnak arról, hogy milyen főbb projekteken dolgoznak, milyen tevékenységekkel fognak foglalkozni a közeljövőben, de a munkához kapcsolódó témák mellett meghallgatásra találnak a szabadidőben végzett tevékenységek is (hobby, sport, kultúra, stb...).

Belső, írásbeli kommunikációra két fő felületet használunk, Slack-et és ClickUp-ot. A személyes és online megbeszéléseken kívüli kommunikáció túlnyomó többségében ezen a két felületen keresztül zajlik.

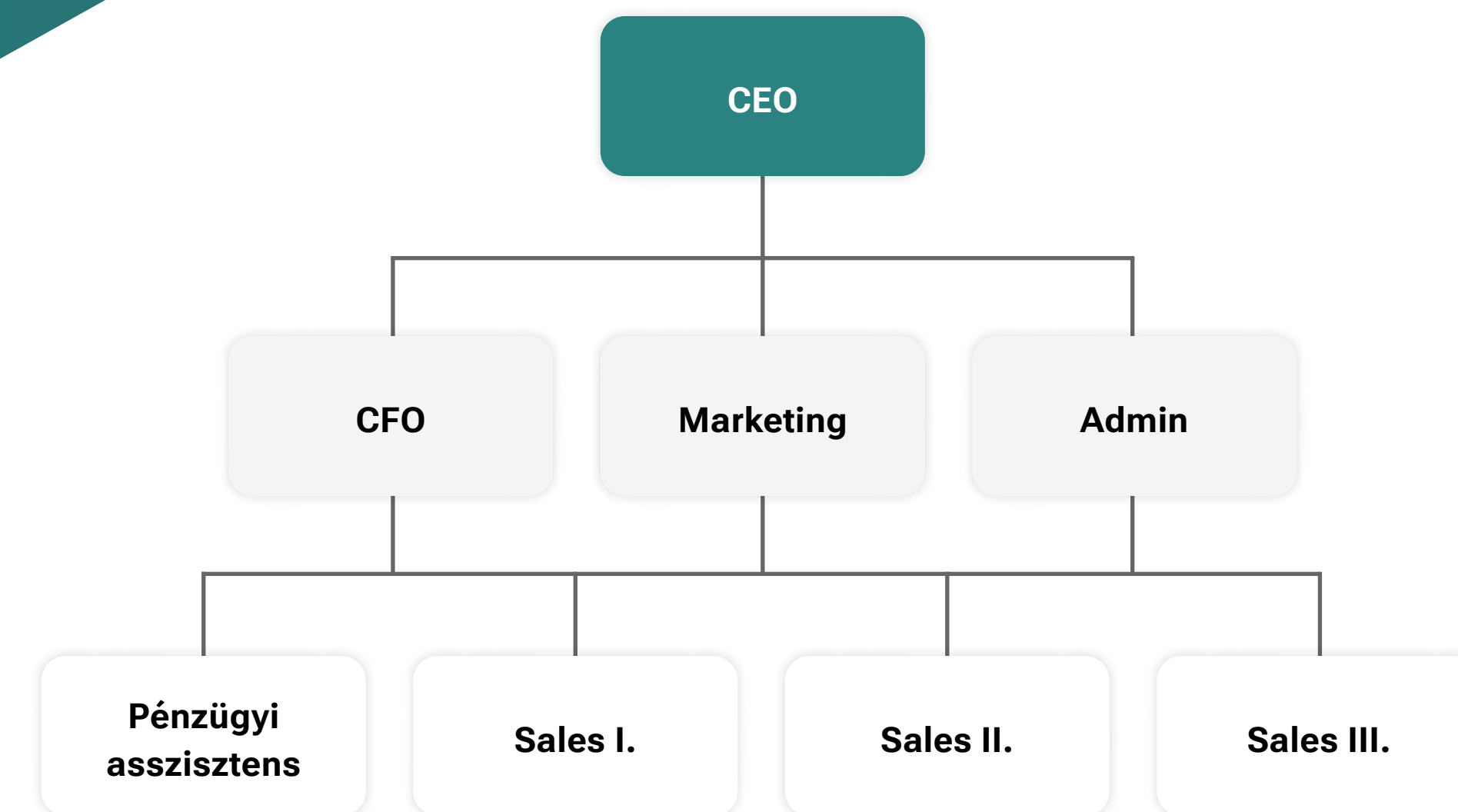
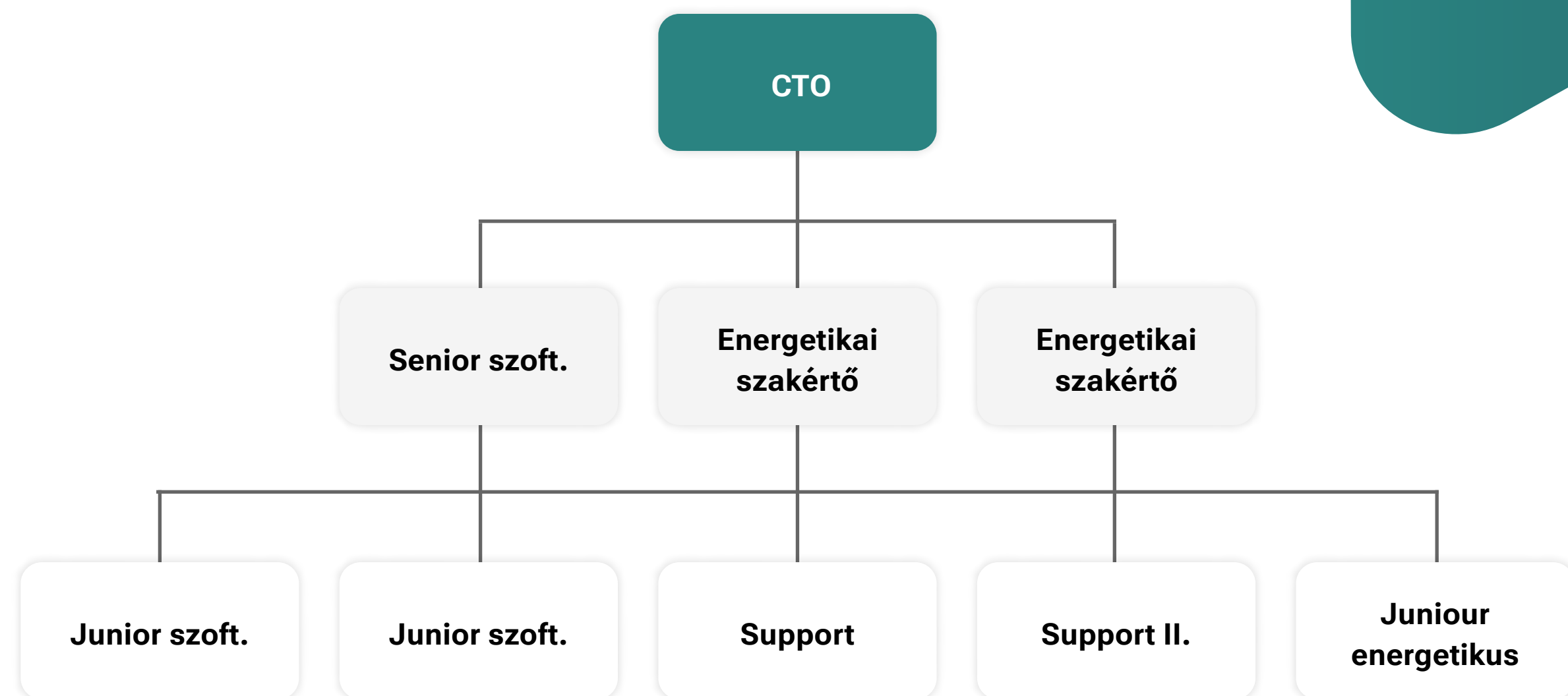
Emellett az évente egy alkalommal megrendezésre kerülő céges évzáró rendezvényünket is felhasználjuk arra, hogy a vállalkozással kapcsolatos legfontosabb fejleményekről, fejlesztési irányokról munkavállalóinkat tájékoztassuk.

Összességén elmondhatjuk, hogy kollégáinkat kezdettől fogva bevonjuk a mindennapi üzletmenetet érintő döntésekbe is, hiszen kimondott és tudatosan kommunikált célunk egy olyan elkötelezett csapat felépítése, akikkel válllvetve, szorosán együttműködve dolgozunk a közös célok elérésén.



# Felelős vállalatirányításunk

## Vezetőség, átlátható vállalatirányítás



Jelenleg két fő alkotja a menedzsmentünket, rajtuk kívül összesen hat fő dolgozik a cégben és további két fő Advisory Board (AB) tagként vesz részt a vállalkozás életében. Az AB elsődleges célja, hogy a Wenerate menedzsmentjét és kollégáit tanácsokkal, a döntésekhez szükséges kiegészítő információkkal és tapasztalatokkal lássa el.

2022-ben cégünk életében komoly mérföldkövet jelentett, hogy egy kockázati tőketársaság részéről nagyobb összegű tőkebevonás történt, mely tovább erősítette vállalatirányításunk transzparens működését. Ezt a tény erősíti az is, hogy a független AB tagok mellett külső auditor cég hitelesíti pénzügyi tevékenységünket.

A managementünk elsődleges célja az, hogy hosszú távon a cégben maradjon és a szakmai vezetésben részt vegyen. A vezetők között a felelősségi körök jól elhatároltak. Egyikük az üzletvitelért (stratégia megalkotása, operatív működés, média megjelenés, stb...), másik vezetőnk a szoftverfejlesztésért felel. A nemek arányát tekintve, a felső vezetők 100%-a férfi. Középvezetői szinten már női munkatársak jelenléte is tetten érhető. Arányuk közel 17% jelenleg.

A fenntarthatósággal kapcsolatos témák a szervezeten belül alapvetően az energetikai szakértőnkhez rendelve működnek. Feladata a fenntarthatósági szempontok érvényesítésében az ügyvezető igazgatóval egyeztetett érdemi témák definiálása, közvetítése, továbbá koordinációs feladatok ellátása (felügyeli az adatnyilvántartást, adatgyűjtést és esetleges monitoring folyamatokat).

A vezetés mellett az aktuális igényekhez igazodó csapat a szoftver fejlesztésével, az ügyfelek kezelésével, értékesítéssel, valamint beszerzéssel foglalkozik.

## Szabályozórendszer

Szabályozórendszer elsődleges feladata a szabályozási keretnek való megfelelés biztosítása. Vállalkozásunk is teljes mértékben felvállalja azt a gyakorlatot, hogy bemutassuk vállalatirányításunk átláthatóságát, a környezet tiszteletben tartását stb., mert számunkra sem kétséges, hogy a jelenlegi, egyre inkább ESG-szemlélettel bíró piacgazdaságban, a hitelesség érdekében célszerű ily módon megadni a működés legitimitását.

Hiszünk az önszabályozás erejében, mint például az etikai, ill. magatartási kódexek, anti-korrupciós vállalatirányítási elvek megalkotása és betartása, hiszen ez bír fontos üzenettel érdekelttségi feleink számára szervezetünk megkérdőjelezhetetlen erkölcsi üzletviteléről.

## Aktív K+F tevékenység, innováció

A kutatás és fejlesztés (K+F) elengedhetetlen eleme a vállalkozásunk számára is ahhoz, hogy versenyképesek, innovatívak és természetesen fenntarthatóak maradjunk. Legyen az új kutatás, az új termékek/szolgáltatások fejlesztése, az új folyamatok fejlesztése, valamint az új üzleti modellek megalkotása. K+F folyamat jelentős hozzáadott értéket adhat minden vállalkozásnak. Csak így lehet megbirkózni az előttünk álló nagy kihívásokkal. Nem kis feladatot ró ez ránk, hiszen mindezt komoly költségoptimalizáció mentén kell megvalósítanunk. E téren is számítunk értékes szakmai tudással rendelkező munkatársainkra is.

## Etikus adatkezelés

Működésünk során elkötelezettek vagyunk a szabályozói környezetnek maximálisan megfelelő, felelősségteljes és biztonságos adatkezelés mellett. Az általunk kezelt adatok kapcsán betartjuk a jogszabályi rendelkezéseket és az Európai Unió általános adatvédelmi rendeletében meghatározott előírásokat (GDPR).





# E - Environment

## Környezeti mutatók\*

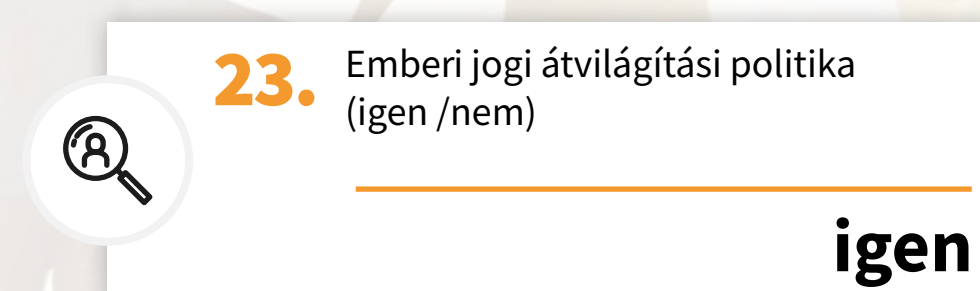
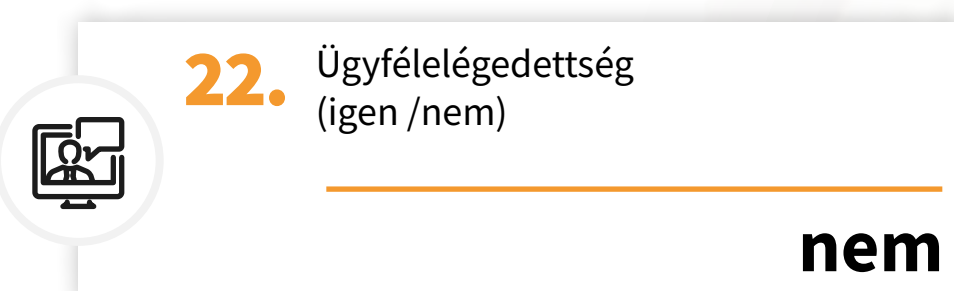
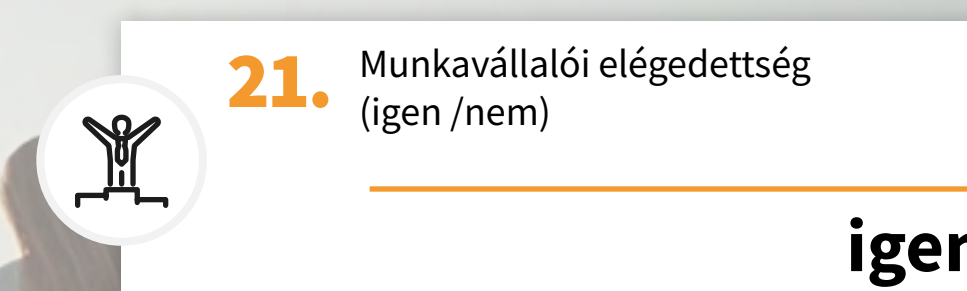
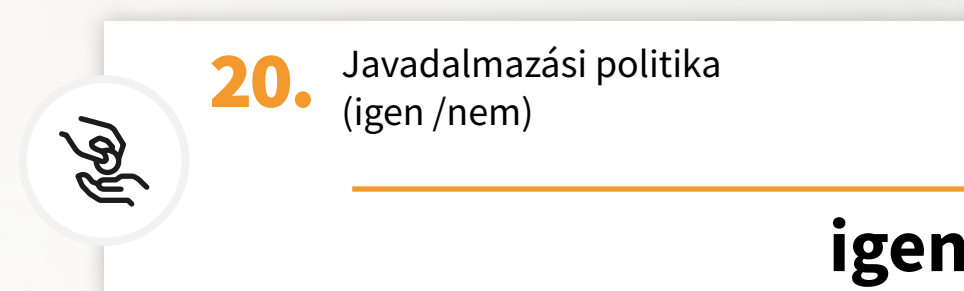
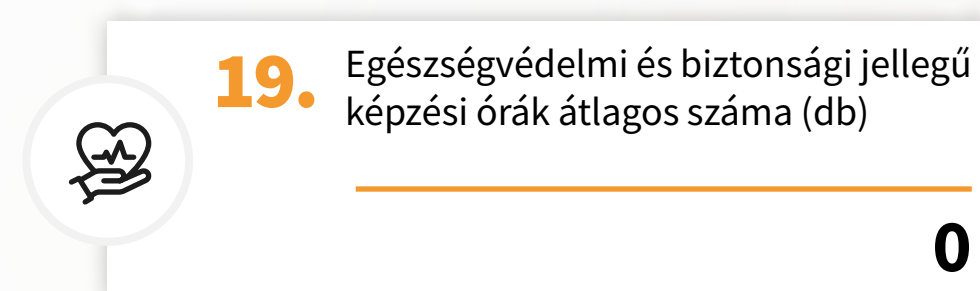
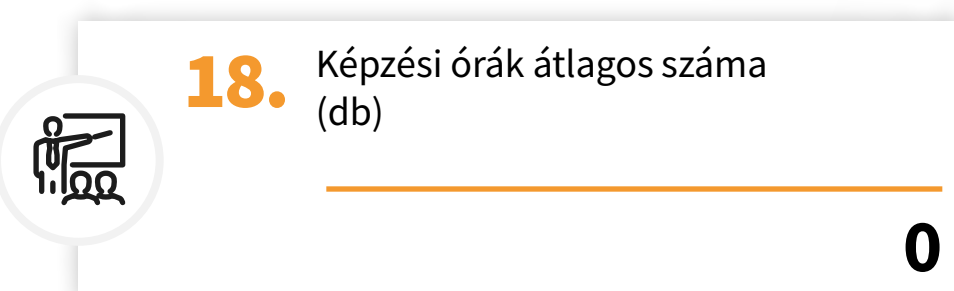
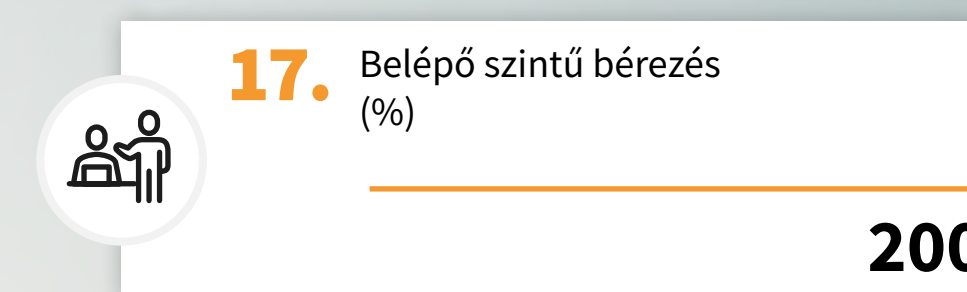
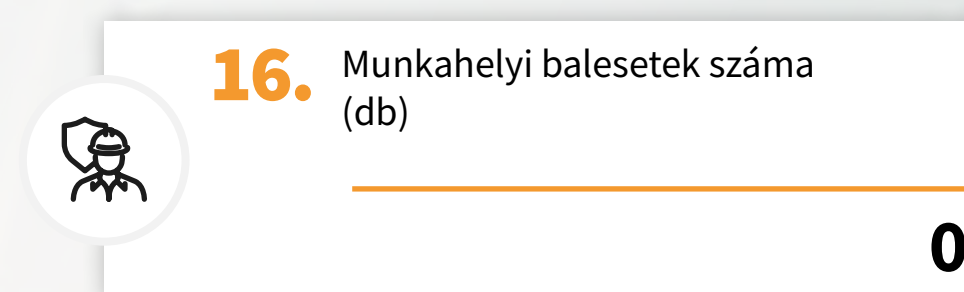
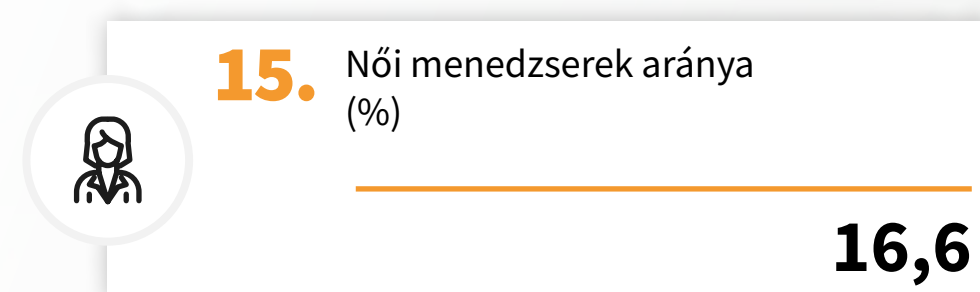
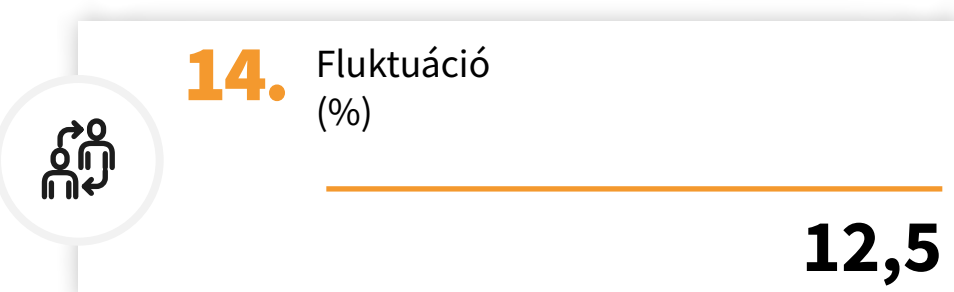


\* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

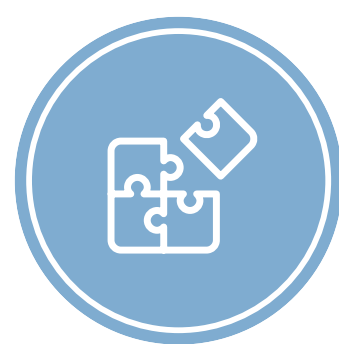


# S - Social

## Társadalmi mutatók\*




\* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.




# G - Governance

## Vállalatirányítási mutatók\*

 **24.** Korrupcióellenes politika  
(igen / nem)


---

**igen**

 **25.** Felelős beszerzési politika  
(igen / nem)


---

**igen**

 **26.** ESG szervezeti felelős  
(igen / nem)


---

**nem**

 **27.** Visszaélést bejelentők védelme  
(igen / nem)


---

**igen**

 **28.** Adatbiztonság\*\*  
(darab)


---

**0**

 **29.** ESG kompetencia fejlesztése  
(igen / nem)

---

**nem**

 **30.** Érintettek bevonása  
(igen / nem)

---

**igen**

\* Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

\*\* Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma.

## Impresszum:

Az ESG jelentés az ESG Pilot – Tanácsadási Program (GINOP-1.1.7-17-BÉT-6) keretében készült.

**Szakmai tartalom és ESG tanácsadás:** Credit Management Group / FinSofTech Kft.

[www.linkedin.com/company/credit-management-group-esg-solutions/](http://www.linkedin.com/company/credit-management-group-esg-solutions/)



**Design:** Barna Design Kft. - [www.barnadesign.eu](http://www.barnadesign.eu)